

**Муниципальное бюджетное учреждение  
«Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»**

с.Агинское

04 июля 2019г.

**ПРОТОКОЛ №2  
заседания Попечительского совета**

**Присутствовали:**

Шевчук Т.А. – пенсионер  
Бусыгина И.А. - директор МБУ МЦ «Саяны»  
Белоконь Г.В. - председатель районного Совета Ветеранов  
Тюрина Е.И. - пенсионер  
Авсиевич В.К. - пенсионер

**Отсутствовали:**

Карлова Т. А. – руководитель исполнительного комитета Саянского местного отделения партии "Единая Россия»

**Приглашены:**

Захарова Е.В. – директор МБУ ЦСОГПВиИ  
Черникина С.В. - заместитель директора МБУ ЦСОГПВиИ

Кворум обеспечен.

**Повестка дня:**

1. О реорганизации МБУ ЦСОГПВиИ с 01.01.2020г. (выступление директора Захаровой Е.В.)
2. О переходе Учреждения на новый режим работы (выступление директора Захаровой Е.В.)
3. О проведении конкурса на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания» Саянского района 2019 года (выступление директора Захаровой Е.В.)
4. О работе Школы родственного ухода (выступление директора Захаровой Е.В.)

**По вопросу №1 «О реорганизации МБУ ЦСОГПВиИ с 01.01.2020г.» слушали:**

- директора МБУ ЦСОГПВиИ Е.В. Захарову, которая пояснила, что с 01.01.2020 года по распоряжению Министерства социальной политики Красноярского края будет изменен собственник. Учреждение будет являться краевым. Соответственно изменена подчиненность. В настоящее время, согласно утвержденному графику, ведутся подготовительные работы. Уже внесены соответствующие изменения в положения закона Красноярского края от 16.12.2014 N 7-3023 "Об организации социального обслуживания граждан в Красноярском крае", которые вступят в законную силу для нашей территории с 01.01.2020г.

**По вопросу №2 «О переходе Учреждения на новый режим работы» слушали:**

- директора учреждения Захарову Е.В., которая пояснила, что во исполнение п. 14 перечня поручений Председателя Правительства РФ Д.А. Медведева по итогам форума «Национальные проекты – этап «реализация» 4-6 апреля 2019г. от 26.04.2019 № ДМ-П6-

3506. письма Министерства социальной политики Красноярского края «Об организации работы» №80-2901 от 04.06.2019г., касающегося обеспечения работы учреждений социального обслуживания по «семейному графику» будет изменен график работы. *(Директор учреждения огласила письмо Министерства социальной политики Красноярского края «Об организации работы» №80-2901 от 04.06.2019г.).*

С 03.09.2019г. в Учреждении получатели социальных услуг смогут обратиться за получением социальных услуг в социально-реабилитационное отделение для граждан пожилого возраста и инвалидов, отделение социального обслуживания на дому №1,2 и срочных социальных услуг с 8:00 до 19:00, с понедельника по пятницу.

Кроме того, получить услуги юриста отделения срочного социального обслуживания ПСУ 10:00-19:00 смогут каждый понедельник (перерыв на обед с 14:00 - 15:00), в остальные рабочие дня по прежнему графику работы, по такому же графику каждую среду можно получить услуги психолога социально-реабилитационное отделения для граждан пожилого возраста и инвалидов.

Так 28 июня 2009 года протоколом общего собрания коллектива утверждено дополнительное соглашения №1 к Коллективному договору о регулировании социально-трудовых отношений МБУ ЦСОГПВиИ на 2017-2020г.г., а именно в п.6.5 раздела 6. «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора о регулировании социально-трудовых отношений МБУ ЦСОГПВиИ на 2017-2020г.г. и п. 5.2. раздела 5 «Условия труда» Правил внутреннего трудового распорядка МБУ ЦСОГПВиИ (новая редакция), утвержденные приказом №295 от 25.10.2017г., являющихся приложением №1 к вышеуказанному коллективному договору.

При подготовке вышеуказанного дополнительного соглашения были рассмотрены различные варианты. с учетом проведенного анализа режима рабочего времени и нуждемости получателей социальных услуг в получении услуг, был выбран наиболее оптимальный режим рабочего времени.

*(Директор учреждения огласила дополнительное соглашение №1 к Коллективному договору о регулировании социально-трудовых отношений МБУ ЦСОГПВиИ на 2017-2020г.г.)*

В дополнении пояснила, что специалисты, которых коснулись изменения, по новому графику, будут работать поочередно, чередоваться через неделю. Так в «дежурную неделю» специалист работает с 10:00-19:00 (для женщин -18:00ч. согласно Постановления Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 года), в остальные недели месяца по прежнему режиму рабочего времени.

На вопрос Авсиевич В.К. о том, что такое «семейный график».

- Захарова Е.В. ответила, что в Трудовом кодексе РФ и иных нормативно-правовых актах РФ понятие «семейный график» не раскрывается.

Шевчук Т.А. пояснила, что данные указания необходимо исполнять, но в тоже время все получатели социальных услуг желают получить услуги в первой половине дня. А в субботу в сельской местности, как правило, все занимаются домашними делами.

**По вопросу №3 «О результатах конкурса на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания» Саянского района 2019 года» слушали:**

- директора МБУ ЦСОГПВиИ Е.В. Захарову, которая пояснила, 5 июня на торжественном мероприятии, посвященном Дню социального работника, были названы победители районного конкурса на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания» Саянского района 2019 года.

От Учреждения приняло участие 6 специалистов, для них призовые места в номинациях распределились следующим образом:

- в номинации «Лучший социальный работник учреждения социального обслуживания»: 2 место – Хмелинина Татьяна Федоровна, социальный работник отделения социального обслуживания на дому № 3 МБУ ЦСОГПВиИ, 2 место — Демина Ирина Владимировна, социальный работник отделения социального обслуживания на дому № 1 МБУ ЦСОГПВиИ, 2 место – Боровик Зинаида Эриковна, социальный работник отделения социального обслуживания на дому № 3 МБУ ЦСОГПВиИ;

- в номинации «Специальная премия «За долголетие в социальной работе» 1 место - Щербакова Екатерина Васильевна социальный работник отделения социального обслуживания на дому №1 МБУ ЦСОГПВиИ;

- в номинации «Специальная премия «Лучший молодой специалист социальной службы»» 1 место – Якоби Анастасия Андреевна, администратор баз данных МБУ ЦСОГПВиИ;

- в номинации «Лучший специалист по реабилитации инвалидов учреждения социального обслуживания» 2 место - Родионова Вера Михайловна, медицинская сестра по массажу социально-реабилитационного отделения для граждан пожилого возраста и инвалидов МБУ ЦСОГПВиИ.

Лучшим работником учреждения социального обслуживания» Саянского района 2019 года признана Якоби Анастасия Андреевна.

Шевчук Т.а. пояснила, что являлась членом жюри в ходе данного конкурса, и самым сложным было оценивать конкурсанта, который один участвовал в номинации.

#### **По вопросу №4 «О работе Школы родственного ухода» слушали:**

- директора МБУ ЦСОГПВиИ Е.В. Захарову, которая пояснила, что в Учреждении начала работу Школа родственного ухода за гражданами с функциональными нарушениями в условиях полустационарного и надомного социального обслуживания. 28.06.2019г. методист социально-реабилитационного отделения для граждан пожилого возраста и инвалидов провела первое занятие для социальных работников отделений социального обслуживания на дому №1 и 2 на тему: «Вводное занятие: некоторые вопросы ухода за гражданами с функциональными нарушениями в условиях надомного социального обслуживания».

Целью организации Школы ухода является:

- обучение социальных работников и других лиц, осуществляющих уход за гражданами с дефицитом самообслуживания, приемам и навыкам ухода в домашних условиях и учреждениях социального обслуживания;

- достижение оптимально возможного уровня жизни и социальной адаптации маломобильного гражданина (инвалида или пожилого человека), в привычной для него домашней обстановке в окружении семьи;

- снижение риска возможности развития тяжелых осложнений;

- создание благоприятной обстановки и психологической атмосферы в семьях, где проживают маломобильные граждане;

- формирование личностных предпосылок для адаптации к изменяющимся условиям побуждающих к активной жизни в социуме;

- высвобождение свободного времени и уменьшение случаев ухода с работы родственников в связи с необходимостью ухода за маломобильным человеком;

- снижение потребности в услугах лечебно-профилактических учреждений и учреждений социального обслуживания, оказывающих реабилитационные услуги.

Основными задачами Школы ухода являются:

- ознакомление социальных работников, родственников и других лиц, осуществляющих уход с основами геронтологии, специфическими проблемами здоровья граждан пожилого возраста и инвалидов;

обучение социальных работников, родственников и других лиц, осуществляющих уход за маломобильными гражданами на дому психологическим аспектам, связанным с вопросами организации ухода и разрешением семейных конфликтов, профилактики стрессовых состояний.

- обучение принципам общего ухода;
- обучение основам реабилитации при различных функциональных нарушениях;
- информирование и консультирование по использованию технических средств реабилитации;
- обучение использованию технических средств реабилитации;
- информирование о видах и формах социальной помощи;
- распространение среди населения информационно - методических материалов.

Так же пояснила, что в обязательном порядке программу обучения пройдут все социальные работники. В ближайшее время будет проводится набор в группу для обучения родственников. Численный состав группы не более 15 человек.

На вопрос Тюрина Е.И., на какой курс рассчитаны занятия в соответствии с учебным планом.

- Захарова Е.В. ответила, что учебным планом предусмотрено 2 занятия в месяц, продолжительностью один час. Всего курс пять занятий.

Председатель  
Попечительского совета



Т.А. Шевчук

Секретарь  
Попечительского совета



И.А. Бусыгина